

## 馬 欣欣 (Xinxin Ma)

一橋大学経済研究所

比較経済・世界経済研究部門/准教授

**【本 籍】** 中国遼寧省大連市

### 【学 歴】

1986 (昭和 61) 年 9 月 中国医科大学医学部 入学  
1991 (平成 3) 年 7 月 同 卒業  
2001 (平成 13) 年 4 月 東京国際大学商学研究科博士前期課程 入学  
2003 (平成 15) 年 3 月 同 修了  
2004 (平成 16) 年 4 月 慶應義塾大学商学研究科博士後期課程 進学  
2009 (平成 21) 年 3 月 同 修了  
2009 (平成 21) 年 2 月 慶應義塾大学博士 (商学) 学位取得

### 【学 位】

1991 (平成 3) 年 7 月 臨床医学学士 (中国医科大学)  
2003 (平成 15) 年 3 月 商学修士 (東京国際大学)  
2009 (平成 21) 年 2 月 博士 (商学) (慶應義塾大学)

### 【職 歴】

2004 (平成 16) 年 4 月～2010 (平成 22) 年 3 月  
慶應義塾大学先導研究センター 研究員  
2006 (平成 18) 年 12 月～2008 (平成 20) 年 12 月  
財務省財務総合政策研究所 研究員  
2008 (平成 20) 年 4 月～2012 (平成 24) 年 3 月  
慶應義塾大学産業研究所 研究員  
2010 (平成 22) 年 4 月～2012 (平成 24) 年 3 月  
慶應義塾大学パネル設計・解析センター 研究員  
2012 (平成 24) 年 4 月～2013 (平成 25) 年 9 月  
京都大学大学院薬学研究科 特定助教

2013（平成 25）年 10 月～

京都大学大学院薬学研究科 特定講師

2015（平成 27）年 10 月～

一橋大学経済研究所 准教授

## 【研究歴】

私が取り込んだ主な研究課題は中国経済、とくに体制移行と中国労働市場の構造変化に関する実証研究です。2006～2008 年には財務省財務総合政策研究所が実施した日中韓共同研究プロジェクトに参加し、北京師範大学、中国社会科学院人口と労働経済研究所、国務院発展研究センターとの国際共同研究を行い、中国家計所得調査のミクロデータを用いて中国における賃金格差の形成要因、出稼ぎ就業と労働市場の分断化、ルイスの転換点などの研究課題に取り組みました。2012 年から、国立社会保障・人口問題研究所が実施した厚生労働省の厚生労働科学研究費補助金事業の一部に参加し、中国における公的医療保険制度の改革とその効果、所得格差と健康格差に関する実証研究を行っています。

また 2004 年から 2012 年にかけて、慶應義塾大学先導研究センター・慶應義塾大学パネル設計・解析センターが実施した慶應義塾家計パネル調査（KHPS）および日本家計パネル調査（JHPS）プロジェクトに従事し、日本における家計行動のメカニズムに関する実証研究に取り組みました。2006 年から（独立行政法人）労働政策研究・研修機構（JILPT）が実施した厚生労働省の調査研究プロジェクトに参加し、日本政府統計データおよび JILPT の独自の調査データを用い、日本女性の就業行動、高齢者就業および社会貢献のメカニズムに関する実証研究を行っています。

## 【現在進行中の研究プロジェクト】

現在進めているのは以下のプロジェクトです。

- （1）中国における最低賃金制度の改革が雇用・賃金格差に与える影響に関する実証研究
- （2）中国における公的医療保険制度の改革とその効果に関する経済分析
- （3）中国における出稼ぎ就業と社会保障制度の加入状況に関する調査研究
- （4）体制移行と中国における自営業就業のメカニズムに関する実証研究
- （5）中国における出稼ぎ労働者と都市戸籍住民間の所得格差に関する実証研究
- （6）日本における母子世帯の就業、高齢者就業、非正規労働者就業に関する調査研究

（1）は代表者としての科学研究費補助金基盤研究 C であり、（2）は経済産業省 RIEIT の教育・医療班の研究プロジェクトの一部であり、（3）は国立社会保障・人口問題研究所が実施した厚生労働省の厚生労働科学研究費補助金事業の一部です。（4）および（5）は新

たに取り込んでいる課題で、これらの研究は海外研究機構との国際共同研究プロジェクト（一橋大学共同利用・共同研究拠点事業）の一部です。（6）は（独立行政法人）労働政策研究・研究機構が実施した厚生労働省の要請研究プロジェクトであり、研究者は 2006 年からこれらの研究プロジェクトに参加しており、現在も継続しています。

**キーワード：**中国経済論、移行経済論、労働経済学、開発経済学、中国所得格差、中国社会保障制度、中国労働市場

**【連絡先】**

〒186-8603 東京都国立市中2-1 一橋大学経済研究所 馬研究室

電話:042(580)8362 研究室直通

Fax: 042(580)8362研究室直通

E-mail: maxx@ier.hit-u.ac.jp

**[研究業績]** (\* は査読付論文を示す)

### **著書(単著)**

1. 馬欣欣『中国女性の就業行動—「市場化」と都市労働市場の変容』、慶應義塾大学出版会, 2011年3月.
2. 馬欣欣『中国の公的医療保険制度の改革』、京都大学学術出版会、2015年11月.

### **著書(共著)**

1. 伏見俊行・馬欣欣『税と社会貢献』、ぎょうせい、2014年6月.

### **学術論文(単著)**

1. \* “Business Start-Up or Disguised Unemployment? Evidence on the Determinants of Self-employment from Urban China,” *Chinese Studies*, 5, pp.73-87. August 2016.  
<http://dx.doi.org/10.4236/chnstd.2016.53009>
2. \* “Impacts of Minimum Wage Policy on Wage Distributions in Urban China: Comparison between Public and Private Sectors,” *Chinese Studies*, 5, pp.45-61. August 2016.  
<http://dx.doi.org/10.4236/chnstd.2016.53006>
3. \* “Determinants of the Wage Gap between Migrants and Local Urban Residents in China: 2002-2013,” *Modern Economy*, 7, pp.786-798. July 2016.  
<http://dx.doi.org/10.4236/me.2016.77081>
4. 「台湾の税制」伏見俊行編著『アジア税の基礎知識:税と国際貢献—アジアで貢献する日本企業—』税務研究会出版局、第11章、pp.379-395、2016年6月
5. \* “The Effects of New Cooperation Medicine Scheme on the Utilization of Health Care Service in Rural China,” *Journal of Statistical Science and Application*, 4(5-6), pp.119-131. May 2016.  
<http://dx.doi.org/10.17265/2328-224X/2016.0506.001>
6. \*. “Changes of Wage Structures in Chinese Public and Private Sectors: 1995-2007,” *Management Studies*, 4(6), pp.243-255. May 2016.  
<http://dx.doi.org/10.17265/2328-2185/2016.06.00>
7. \* Ma, X. “The Effects of New Cooperation Medicine Scheme on the Utilization of Health Care Service in Rural China,” *Journal of Statistical Science and Application*, 4(5-6), pp.119-131. May 2016.  
[doi: 10.17265/2328-224X/2016.0506.001](http://dx.doi.org/10.17265/2328-224X/2016.0506.001)

8. 馬欣欣「中国における所得格差と主観的幸福度」加藤弘之・梶谷懐編著『二重の罍を超えて進む中国型資本主義』ミネルヴァ書房、第12章、pp.248-263、2016年3月。
9. \* Ma, X. “Economic Transition and Wage Differentials between Public and Private Sectors in China,” *China-USA Business Review*, 14(10), pp.477-494, October 2015.  
[doi: 10.17265/1537-1514/2015.10.001](https://doi.org/10.17265/1537-1514/2015.10.001)
10. 馬欣欣「中国における賃金政策と制度の新動向および制度実施の効果」平野文彦編著『経営者育成の経営学』第VI部、桜門書房、2015年4月、pp.251-264。
11. \*馬欣欣「中国都市戸籍住民における医療保険の加入行動の要因分析—医療保険加入の類型およびその選択の決定要因」、『アジア経済』、第55巻第2号、2014年6月、pp. 62-94。
12. 馬欣欣「賃金政策—体制移行と部門間賃金格差」、『中国経済はどう変わったか—改革開放以後の経済制度と政策を評価する』、中兼和津次編著、国際書院、第13章、2014年2月、pp. 419-457。
13. 馬欣欣「高齢者におけるボランティア供給の決定要因に関する実証分析」、『日本労働研究雑誌』、第643号、2014年1月、pp. 70-80。
14. \*馬欣欣「中国都市部における出稼ぎ労働者と都市戸籍住民間の賃金格差—業種間格差と業種内格差の影響について」、『アジア研究』、第58巻第3期、2012年12月、pp. 52-71。
15. 馬欣欣「中国労働市場の多重構造と『ルイスの転換点』」、『変貌する中国経済と日系企業の役割』渡辺利夫+21世紀政策研究所監修/大橋英夫編著、勁草書房、第2章、2012年7月、pp. 26-55。
16. \*馬欣欣「労働力市場的産業分割—關於壟断行業与競争行業間工資差距的經驗分析」、『中国労働経済学』、第7巻第1期、2012年6月、pp. 44-82. (中国語)
17. 馬欣欣「中国官僚の汚職と愛人」, 「中国の酒文化と税制」, 『中国経済入門』, 南亮進・牧野文夫編著, 日本評論社, 2012年3月, p. 31, p. 70.
18. 馬欣欣「中国における労働市場の多重構造とルイスの転換点」, 『中国経済研究』, 第8巻第2号, 2011年9月, pp. 36-42.
19. \*馬欣欣「中国における労働移動と都市労働市場の分断化:出稼ぎ労働者・都市戸籍住民間の所得格差に関する実証分析」, 『比較経済研究』, 第48巻第1号, 2011年1月, pp. 39-55.
20. 馬欣欣「人口、労働市場の構造変化—ルイス転換点と「民工荒」」, 『経済セミナー』(日本評論社編), 第655号, 2010年8-9月, pp. 32-37.
21. 馬欣欣「中国における労働力移動と農民工の子供教育の問題に関する実証分析」, (財団法人)国際貿易投資研究所編, 『中国労働市場の新たな展開』, 2010年4月, pp. 78-81.
22. \*馬欣欣「賃金分布からみた男女間賃金格差に関する日中比較」, 『三田商学研究』, 第52巻6号, 2010年2月, pp. 69-87.

23. \*馬欣欣「中国都市部における既婚女性の労働供給の規定要因—1995年, 2002年中国都市家計調査に基づいて」, 『アジア研究』, 第55巻第3号, 2009年7月, pp. 35-54.
24. \*馬欣欣「中国の都市部における男女間賃金格差の変化およびその規定要因—1995年, 2002年都市家計調査の個票データによる実証分析—」, 『アジア経済』, 第50巻第7号, 2009年7月, pp. 2-25.
25. Ma, X. “Occupational Career Types of Baby-Boomers and Their Effects on Employment Pattern Selection,” *The Japanese Economy*, vol. 35, no. 4, June 2009, pp. 64-106.
26. \*馬欣欣「市場経済期の中国における企業所有制別賃金構造の変化: 1995~2002」, 『中国経済研究』, 第6巻第1号, 2009年3月, pp. 47-63.
27. \*馬欣欣「日本におけるガラスに天井は存在するか—賃金分布からみた男女間賃金格差」, 『日本労務学会誌』, 第11巻第1号, 2009年1月, pp. 18-31.
28. \*馬欣欣「正規と非正規の就業形態およびその賃金格差の要因に関する日中比較(下)」, 『大原社会問題研究所雑誌』, 第602号, 2009年1月, pp. 86-98.
29. \*馬欣欣「正規と非正規の就業形態およびその賃金格差の要因に関する日中比較(上)」, 『大原社会問題研究所雑誌』, 第601号, 2008年12月, pp. 17-28.
30. \*馬欣欣「農村—都市間の労働力移動と中国の都市部における賃金格差—都市部における労働力市場の分断化に関する実証分析(下)」, 『大原社会問題研究所雑誌』第592号, 2008年3月, pp. 62-72.
31. \*馬欣欣「農村—都市間の労働力移動と中国の都市部における賃金格差—都市部における労働力市場の分断化に関する実証分析(上)」, 『大原社会問題研究所雑誌』, 第591号, 2008年2月, pp. 39-51.
32. 馬欣欣「中国における雇用調整と再就職後の賃金の男女格差」, 『日本労働研究雑誌』, 第571号, 2008年1月, pp. 104-119.
33. 馬欣欣「『団塊の世代』の職業キャリアのタイプとその就業形態の選択に与える影響」, 『日本労働研究雑誌』, 第569号, 2007年12月, pp. 43-60.
34. \*馬欣欣「性別職業分離と男女間賃金格差の日中比較—日本と中国の家計調査のマイクロデータを用いた実証分析」, 『中国経済研究』, 第4巻第1号, 2007年9月, pp. 15-36.
35. 馬欣欣「人材育成の日中比較—職業教育訓練の実施状況の日中比較」, 『産業訓練』, 第53巻第617号, 2007年4月, pp. 22-28.
36. 馬欣欣「日中における男女間賃金格差の差異に関する要因分解」, 『日本労働研究雑誌』, 第560号, 2007年1月, pp. 96-107.
37. 馬欣欣「現代の中国企業における賃金制度の概要と特徴」, 『労務研究』, 第59巻第700号, 2006年10月, pp. 19-26.

## 学術論文(共著)

1. \* Ma, X, and Deng, Q. “Economic Transition and Self-employment of Migrants in Urban China,” *Journal of Chinese Economic Studies*, 13(1), pp. 1-12, May 2016.
2. \*Li, S. and Ma, X. “Impact of Minimum Wage on Gender Wage Gaps in Urban China,” *IZA Journal of Labor and development*, (2015) 4:20, October 2015.  
[DOI 10.1186/s40175-015-0044-4](https://doi.org/10.1186/s40175-015-0044-4)
3. \*大沢真知子・馬欣欣「高学歴女性の学卒時のキャリア意識と転職行動—「逆選択」はおきているのか」『現在女性とキャリア』第7号、2015年7月、pp.87-107.
4. 南亮進・馬欣欣「中国労働市場的变化和劉易斯轉換点」, 『中国経済的轉換点：与東亜的比較』, 南亮進・牧野文夫・郝仁平編著, 社会科学文献出版会, 第4章, 2014年8月, pp. 68-94. (中国語)
5. 南亮進・薛進軍・馬欣欣「人口・労働力—戦後期の人口・労働力」, 『アジア長期経済統計3 中国』, 南亮進・牧野文夫編著, 東洋経済新報社, 第2章, 2014年7月, pp. 62-77.
6. Minami, R. and Ma, X. “Labor Market and Lewisian Turning Point in China,” *Lewisian Turning Point in the Chinese Economy*, Roshin Minami, Fumio Makino and Kwans Kim (eds.) Palgrave Macmillan, Chapter 5, July 2014, pp. 76-100.  
<http://www.palgrave.com/br/book/9781137397256>
7. \* Ma, X. and Ono, A. “Determining Factors in Middle-Aged and Older Person’s Participation in Volunteer Activity and Willingness to Participate,” *Japan Labor Review*, vol. 10, no. 4, pp. 90-119, October 2013.  
[DOI:10.1080/17538963.2010.511912](https://doi.org/10.1080/17538963.2010.511912)
8. 南亮進・馬欣欣「中国労働市場の変貌と轉換点」, 『中国経済的轉換点』, 南亮進・牧野文夫・郝仁平編著, 東洋経済新報社, 第4章, 2013年3月, pp. 64-90.
9. 南亮進・馬欣欣「中国経済的轉折点—与日本の比較」, 『中国労働経済学』, 2010年第6巻第1号, 2010年11月, pp. 80-109. (中国語)
10. \* Minami, R. and Ma, X. “The Lewisian Turning Point of Chinese Economy: Comparison with Japanese Experience,” *China Economic Journal*, vol. 3, no. 2, pp. 165-181, July 2010.  
[DOI:10.1080/17538963.2010.511912](https://doi.org/10.1080/17538963.2010.511912)
11. \*南亮進・馬欣欣「中国経済的轉換点：日本との比較」, 『アジア経済』, 第50巻第12号, 2009年12月, pp. 2-20.
12. \*李実・馬欣欣「中国城鎮職工の性別工資差異与職業分割的經驗分析」, 『中国人口科学』, 2006年第5期, 2006年1月, pp. 2-14. (中国語)

### その他(ワーキング・ペーパー・書評・報告書論文など)

1. Ma, X. and Li, S. “Minimum Wage and Income Inequality in Urban China: Evidences from CHIPS Data,” 工作論文、北京師範大学収入分配研究センター、August2016 (近刊)
2. Ma, X. and Li, S. “Economic Transition and the Determinants of Self-employment in Urban China: 2007-2013,” Center for Economic Institutions Working Paper Series, No.2016-3, Institute of Economic Research, Hitotsubashi University. May 2016.
3. Ma, X. and Li, S. “Industrial Segregation and Wage Gaps between Migrants and Local Urban Residents in China” Center for Economic Institutions Working Paper Series No.2016-4, Institute of Economic Research, Hitotsubashi University. May2016.
4. 馬欣欣・李実「最低賃金制度が中国の賃金分布に与える影響」所得分配研究センター工作論文、北京師範大学、2016年8月(中国語)(近刊)
5. 馬欣欣「NPO 法人職員の賃金構造およびその満足度、活動継続意欲に及ぼす影響」(独立行政法人)労働政策研究・研究機構編 『NPO の就労に関する研究—恒常的成長と震災を機とした変化を捉える—』 JILPT 労働政策研究報告書、2016年6月
6. 馬欣欣・乾友彦「正規社員が管理職になる決定要因およびその男女間の格差—従業員と企業のマッチングデータに基づく実証分析—」 RIETI Discussion Paper Series 16-J-015、2016
7. Ma, X. and Li, S. “Impact of Minimum Wage on Gender Wage Gaps in Urban China,” working paper, Income Distribution Research School, Beijing Normal University, July2015.
8. 馬欣欣・李実「關於最低工資制度对中国城鎮男女工資差距影響的實証分析」工作論文、北京師範大学収入分配研究センター、2014年10月(中国語)
9. 馬欣欣「中国都市戸籍住民における年金・医療保険の加入と主観的幸福度」, 国立社会保障・人口問題研究所編 『東アジア低出生力国における人口高齢化の 展望と対策に関する国際比較研究 平成 25 年度 総括研究報告書』, 2014年4月.
10. 馬欣欣「賃金政策および制度の変遷とその評価」, 中兼和津次編著, 『WICCS シリーズ 4 改革開放以後の経済制度・政策の変遷とその評価』, 早稲田大学現代中国研究所, 2011年11月, pp. 139-164.
11. 馬欣欣「書評『中国労働市場のジェンダー分析—経済・社会システムからみる都市部就業者』, 『中国研究月報』, vol. 65、no. 6, 2011年6月, pp. 32-34.
12. 馬欣欣「書評『農村から都市へ: 1億3000万人の農民大移動』, 『人口学研究』, 第45号, 2009年11月, pp. 78-81.
13. Minami, R. and Ma, X. “The Turning Point of Chinese Economy: Compared with



Japanese Experience,” ADBI Discussion Paper, August 2009.

14. 馬欣欣「中国における農村—都市間の労働力移動と都市部のインフォーマル・セクター」, 財務省財務総合政策研究所, Discussion Paper Series No.09A-01, 2009年1月.
15. 馬欣欣「中国の出稼ぎ労働者における就業形態およびその賃金格差—2002年中国出稼ぎ労働者調査の個票を用いた実証分析」, KUMQRP DISCUSSION PAPER SERIES DP2008-015, 2008年12月.
16. 馬欣欣「賃金分布からみた男女間賃金格差に関する日中比較—ガラスの天井か、粘着の床か」, KUMQRP DISCUSSION PAPER SERIES DP2008-014, 2008年12月.
17. 馬欣欣・李実「中国都市部における Matthew Effect の検証—親子2世代間の所得の移動に関する実証分析」, 財務省財務総合政策研究所, Discussion Paper Series No.08A-02, 2008年4月.
18. 馬欣欣「正規と非正規間の賃金格差の要因に関する日中比較」, KUMQRP DISCUSSION PAPER SERIES DP2007-019, 2007年12月.
19. 馬欣欣「中国における企業所有制の改革と賃金構造の変化—企業所有制別の賃金プロファイルの男女比較」, KUMQRP DISCUSSION PAPER SERIES DP2007-018, 2007年12月.
20. 馬欣欣「市場経済期に中国都市部における既婚女性の労働供給の規定要因」, KUMQRP DISCUSSION PAPER SERIES DP2007-017, 2007年12月.
21. 馬欣欣「人的資本が中国都市部の所得格差に与える影響: 1988~2002」, 財務省財務総合政策研究所 Discussion Paper Series No.07A-15, 2007年10月.
22. 馬欣欣「農村—都市の労働力流動と中国の都市部における賃金格差—都市部の労働市場の分断化に関する実証分析」, 財務省財務総合政策研究所, Discussion Paper Series No.07A-08, 2007年6月.
23. 馬欣欣「職業が男女間賃金格差に及ぼす影響の中日比較」, KUMQRP DISCUSSION PAPER SERIES DP2005-011, 2005年12月.
24. 馬欣欣「職業が中国都市部における男女間賃金格差に及ぼす影響—Brown モデルによる職業の全要因分解」, KUMQRP DISCUSSION PAPER SERIES DP2005-012, 2005年12月.

### **新聞・記事等**

1. 馬欣欣(2010)「中国税の散歩道—中国の税の歴史を巡る旅(1)」『週刊税のしるべ』2010年1月4日、(財団法人)大蔵財務協会
2. 馬欣欣(2010)「中国税の散歩道—中国の税の歴史を巡る旅(3)」『週刊税のしるべ』2010年1月25日、(財団法人)大蔵財務協会
3. 馬欣欣(2010)「中国税の散歩道—中国の税の歴史を巡る旅(5)」『週刊税のしるべ』2010年2

- 月 1 日、(財団法人)大蔵財務協会
4. 馬欣欣(2010)「中国税の散歩道－中国の税の歴史を巡る旅(8)」『週刊税のしるべ』2010 年 2 月 22 日、(財団法人)大蔵財務協会
  5. 馬欣欣(2010)「中国税の散歩道－中国の税の歴史を巡る旅(11)」『週刊税のしるべ』2010 年 3 月 15 日、(財団法人)大蔵財務協会
  6. 馬欣欣(2010)「中国税の散歩道－中国の税の歴史を巡る旅(12)」『週刊税のしるべ』2010 年 3 月 12 日、(財団法人)大蔵財務協会
  7. 馬欣欣(2010)「中国税の散歩道－中国の税の歴史を巡る旅(13)」『週刊税のしるべ』2010 年 4 月 5 日、(財団法人)大蔵財務協会
  8. 馬欣欣(2010)「中国税の散歩道－税を取り巻く最近の話題(1)」『週刊税のしるべ』2010 年 5 月 3 日、(財団法人)大蔵財務協会
  9. 姜莉・楊華・馬欣欣(2010)「中国税の散歩道－税を取り巻く最近の話題(最終回)」『週刊税のしるべ』2010 年 8 月 2 日、(財団法人)大蔵財務協会

#### 学会報告・講演会等

1. Ma, X. “Industrial Segregation and Wage Gaps between Migrants and Local Urban Residents in China”, European/UK Chinese Economics Association Annual Meeting, University of Duisburg-Essen, Duisburg, Germany, September1-3,2016
2. Ma, X. “Industrial Segregation and Wage Gaps between Migrants and Local Urban Residents in China” 14<sup>th</sup> European Association of Comparative Economic Studies (EACES) Annual Meeting, University of Regensburg, Regensburg, Germany, September8-10,2016
3. Ma, X. and Li, S. “Minimum Wage and Income Inequality in Urban China: Evidences from CHIPs Data,” International Workshop on Empirical Studies based on CHIPs data, Beijing Normal University, May8, 2016.
4. 馬欣欣「中国における公的医療保険制度の改革とその問題」日本社会保障研究会、日本女子大学、2016 年 4 月 23 日
5. 馬欣欣「中国における社会保障制度改革の現状と問題」在日本中国人教授会 2016 年中国経済新春座談会、2016 年 1 月 7 日、一橋大学経済研究所。
6. Ma, X. “Ownership Reform of SOE and Wage Differentials in China’s Public and Private Sectors during Economic Transition” International Symposium on Economic Transition and Income Inequality in China, 京都大学総合研究 2 号館第 2 会議室、2015 年 11 月 29 日
7. 馬欣欣「中国都市部における所得格差と主観的幸福度」中国経済経営学会、龍谷大学、2015 年 11 月 6 日
8. Ma, X. “Determinants of Wage Differentials between Public and Private Sectors in China

- under Economic Transition” The 6<sup>th</sup> Biennial Conference on Transition and Economic Development (TED), Fudan University, Shanghai, China, 2015 年 9 月 7 日
9. Ma, X. “Changes of Wage Structures and Wage Differentials in China’s Public and Private Sectors during Economic Transition”, First World Congress of Comparative Economics, Rome, Italy, 2015 年 6 月 25 日
  10. 馬欣欣・乾友彦「正規社員が管理職になる決定要因およびその男女間の格差—従業員と企業のマッチングデータに基づく実証分析—」日本経済学会、新潟大学、2015 年 5 月 23 日
  11. Ma, X. and Li, S. “Impact of Minimum Wage on Gender Wage Differentials in Urban China”, American Economic Association (AEA) 2015 Annual Meeting, Boston, U.S. January4, 2016.
  12. Ma, X. (2013) “Changes in Wage Structure and Wage Differentials in China’s Public and Private Sectors during Economic Transition: a Comparison of 1995 and 2007,” Ninth Annual Conference of the Asia-Pacific Economic Association, Osaka University, Japan, July 27-28, 2013.
  13. 馬欣欣(2013)「中国における国有部門と非国有部門間の賃金格差の決定要因」2103 年アジア政経学会全国大会、立教大学、2013 年 6 月 15 日
  14. 馬欣欣(2013)「中国における自営業者と雇用者間の賃金格差と自営業就業の選択」2103 年中国経済学会全国大会、京都大学、2013 年 6 月 22 日
  15. 馬欣欣(2013)「中国都市部における自営業就業の決定要因—雇用者と自営業者間の賃金格差の影響について」2103 年日本経済学会秋季大会、神奈川大学、2013 年 9 月 15 日。
  16. 馬欣欣(2013)「中国都市部における所得格差と健康格差」2013 年日本医療経済学会、学習院大学、2013 年 9 月 28 日
  17. 馬欣欣「中国における所得格差と健康格差—CHIP2008 の個票データを用いた実証研究」比較経済学会第 11 回秋期大会、大阪大学、2012 年 10 月 22 日
  18. 馬欣欣・小野晶子等(2012)「高齢者の社会貢献活動の分析:就業、収入、健康、満足度、地域の視点から」日本NPO学会第14回年次大会、広島市立大学、2012年3月18日、共同報告
  19. 馬欣欣(2011)「日本高齢者の仕事満足度およびその離職意向に与える影響」2011年日本労務学会第 41 回全国大会、明治大学、2011 年 6 月 25 日
  20. 馬欣欣(2011)「教育訓練が高齢者の賃金に与える影響に関する実証分析」2011年日本労使関係研究協会研究会、(独立行政法人)労働政策研究・研修機構、2011 年 6 月 18 日
  21. 馬欣欣(2011)「中国労働市場の多重構造とルイスの転換点」2011年中国経済学会全国大会パネル討論、日本大学、2011 年 6 月 19 日
  22. 馬欣欣(2010)「長時間労働は日本雇用者の仕事満足度を低下させるか—正規雇用者と非正規雇用者の比較」2010 年日本労使関係研究協会研究会、(独立行政法人)労働政策研究・研修機構、2010 年 6 月 26 日
  23. 馬欣欣(2010)「中国における国有企業と非国有企業の賃金格差およびその決定要因」2010

- 年中国経済学会全国大会、名古屋大学、2010年6月19日
24. 馬欣欣(2010)「長時間労働と日本雇用者の仕事満足度に関する実証分析」2010年日本労務学会全国大会、神戸大学、2010年8月1日
  25. 馬欣欣・乾友彦(2010)「中国企業の技術効率およびその決定要因に関する実証分析」2010年日本経済学会春季大会、千葉大学、2010年6月6日、共同報告
  26. 馬欣欣(2009)「長時間労働は労働者のメンタルヘルス問題をもたらすか—KHPSを用いたパネルデータの分析」2009年日本経済学会春季大会、京都大学、2010年6月6日
  27. 南亮進・馬欣欣(2009)「中国経済の転換点:日本との比較」2009年中国経済学会全国大会 大阪市立大学、2009年6月21日、共同報告  
馬欣欣(2009)「賃金分布からみた日本の男女間賃金格差」2009年日本労務学会全国大会、東北福祉大学、2009年8月1日
  28. 馬欣欣(2009)「産業が中国における出稼ぎ労働者と都市労働者の賃金格差に与える影響」2009年日本経済学会秋季大会、専修大学、2009年10月11日
  29. 馬欣欣・村上直樹(2009)「中国アウトソーシング企業における業務実施の阻害要因に関する実証分析」2009年中国経済学会関東部会、日本大学、2009年4月3日、共同報告
  30. 馬欣欣(2008)「中国における雇用調整と再就職後の賃金の男女格差」2008年中国経済学会関東部会、東京学芸大学、2008年6月21日
  31. 馬欣欣(2008)「正規と非正規の就業形態の選択およびその賃金格差に関する日中比較」2008年度日本労務学会関東部会、早稲田大学、2008年4月19日
  32. 馬欣欣(2008)「正規と非正規の就業形態の選択およびその賃金格差に関する日中比較」2008年日本経済学会春季大会、東北大学、2008年5月31日
  33. 馬欣欣(2008)「正規と非正規の就業形態の選択およびその賃金格差に関する日中比較」2008年日本労務学会全国大会、立教大学、2008年8月2日
  34. 馬欣欣(2007)「夫の労働時間と世帯のワーク・ライフ・バランス—家計時間配分に関するパネルデータの分析」2007年日本経済学会春季大会、大阪学院大学、2007年6月2日
  35. 馬欣欣(2007)「企業所有制の改革と中国における賃金構造の変化—年功賃金の規定要因に関する実証分析」2007年中国経済学会全国大会、城西大学、2007年6月16日
  36. 馬欣欣(2007)「中国におけるレイオフ失業と再就職後の賃金における女性のペナルティー」2007年度日本労使関係研究協会研究会、(独立行政法人)労働政策研究・研修機構、2007年6月23日
  37. 馬欣欣(2007)「中国都市部における正規・非正規の就業形態とその賃金格差の規定要因」2007年度日本経済学会秋季大会、日本大学、2007年9月23日
  38. 馬欣欣(2006)「職業が男女間賃金格差に及ぼす影響の日中比較」2006年日本経済学会春季大会、福島大学、2006年6月3日
  39. 馬欣欣(2006)「性別職業分離と男女間賃金格差の日中比較」2006年中国経済学会全国大会、愛知大学、2006年6月17日

40. 馬欣欣(2006)「日中における男女間賃金格差の差異に関する要因分解」2007 年度日本労使関係研究協会研究会、(独立行政法人)労働政策研究・研修機構、2006 年 6 月 30 日
41. 馬欣欣(2005)「中国における男女別の教育の内部収益率に関する分析」2005 年中国経済学会全国大会、拓殖大学、2005 年 6 月 19 日
42. 馬欣欣(2005)「学歴間賃金格差に関する実証分析—教育の内部収益率の日中比較」2005 年日本労務学会第 35 回全国大会、早稲田大学、2005 年 7 月 30 日
43. 馬欣欣(2004)「中国国有企業における賃金制度の改革」2004 年日本労務学会第 34 回全国大会、九州産業大学、2004 年 6 月 4 日

### **競争資金取得**

1. 日本学術振興会平成 28～30 年度科学研究費助成事業(学術研究助成基金助成金)基盤研究 C  
課題番号:16K03611  
研究代表者:馬欣欣  
研究課題:最低賃金が中国出稼ぎ労働者と都市戸籍住民間の賃金格差に与える影響に関する調査研究
2. 京都大学教育研究振興財団平成 27 年度助成事業—研究成果物刊行助成  
著者:馬 欣欣(単著)  
刊行物の名称:『中国の公的医療保険制度の改革:制度的・実証的研究』  
出版社:京都大学学術出版会  
出版日:2015 年 11 月
3. 厚生労働科学研究費補助金平成 28 年度(地球規模保健課題推進のための行政施策に関する研究事業)  
協力研究者:馬欣欣  
研究課題:東アジア、ASEAN諸国の人口高齢化と人口移動に関する総合的研究
4. 日本学術振興会平成 26～28 年度科学研究費助成事業(学術研究助成基金助成金)基盤研究 C  
課題番号:25243006  
研究分担者:馬欣欣  
研究課題:医師・薬剤師・患者の医薬品の選択行動に関する実証研究

5. 日本学術振興会平成 25～27 年度科学研究費助成事業(学術研究助成基金助成金)基盤研究 C  
課題番号:25380297  
研究代表者:馬欣欣  
研究課題:体制移行期の中国における国有と非国有部門間の賃金格差に関する制度的・実証的研究
  
6. 日本学術振興会平成 25～27 年度科学研究費助成事業(学術研究助成基金助成金)基盤研究 A  
課題番号:25243006  
研究分担者:馬欣欣  
研究課題:中国の経済システムの持続可能性に関する実証的研究:「二重の罌」を超えて
  
7. 厚生労働科学研究費補助金平成 24～26 年度(地球規模保健課題推進のための行政施策に関する研究事業)  
課題番号:CH2 4 一地球規模—一般—003  
研究分担者:馬欣欣  
研究課題:東アジア低出生力国における人口高齢化の展望と対策に関する国際比較研究
  
8. 慶應義塾大学産業研究所研究成果物出版助成  
著者:馬 欣欣(単著)  
刊行物の名称:『中国女性の就業行動:「市場化」と都市労働市場の変容』  
出版社:慶應義塾大学出版会  
出版日:2011 年 3 月